

Šifra predmeta: 08-2-05

REINŽENIRING V LESNEM PODJETJU

Število KT: 5

Nosilec predmeta: prof.dr. Leon Oblak

Izvajalci: prof.dr. Leon Oblak in vabljeni predavatelji

Št. ur skupaj: 125

Predavanj: 10

Seminarskih vaj: 20

Lab. vaj: 10

Drugo: 85

2. Pogoji za vključitev:

Na predhodno končanih študijih pridobljenih 3 do 5 KT s področja lesarstva in organizacije.

3. Izobraževalni cilji in predvideni študijski rezultati: (Predmetnospecifične komponente)

Izobraževalni cilji: Temeljni izobraževalni cilj je poglobitev znanja na področju organizacije, upravljanja in odločanja, z metodami, pristopi, tehnikami in koncepti, ki nam pomagajo pri reinženiringu v lesnem podjetju.

Študijski rezultati: Predviden študijski rezultat je študente usposobiti za samostojno in uspešno znanstveno-raziskovalno ter strokovno opravljanje nalog, povezanih s prenovo lesnega podjetja in doseganjem konkurenčne prednosti z vidika stroškov, kakovosti, fleksibilnosti, hitrosti dobave, zanesljivosti dobave ipd.

4. Vsebina predmeta:

- koncept in bistvo reinženiranja, pomen reinženiranja za razvoj podjetja, proces reinženiranja, organizacija reinženiranja;
- pregled metod, modelov in tehnik reinženiranja, analiza posameznih metod in tehnik in presoja njihove uporabnosti za reinženiring v lesnem podjetju;
- raziskava možnosti reinženiranja v proizvodnji lesnega podjetja ter reinženiranja poslovnih procesov, primeri reinženiranja v praksi (v lesnem podjetju);
- projektiranje procesa reinženiranja, vloga vodstva v procesu reinženiranja podjetja, določitev kriterijev izbora procesov za reinženiring v podjetju;
- gospodarjenje pri reinženiringu lesnega podjetja, uvajanje racionalizacijskih ukrepov in novih tehnologij s ciljem, da se s čim manj sredstvi zagotovi čim večje učinke, analiza naložb in učinkov različnih inovacijskih ukrepov;
- projekti v reinženiringu lesnega podjetja;
- orodja za reinženiring poslovnih procesov, predstavitev nekaterih orodij in presoja njihove uporabnosti za reinženiring v lesnem podjetju;
- simulacija in merjenje učinkov reinženiranja ob uporabi različnih metod (metoda 20 ključev, metoda SMED, layout – toku materiala prilagojena nastavitvev strojev, uvajanje cenene avtomatizacije, jidoka signalni sistem, poka-yoke naprave za preprečevanje napak...).

5. Temeljni študijski viri (v primeru knjig in monografij so študijski vir le izbrana poglavja iz njih):

- Champy, J. 1996. Reengineering management. Harper Business, New York, 212 str.
- Hammer, M. 2001. Reengineering the corporation. N. Brealey, London, 257 str.
- Ljubič, T. 2000. Inženiring in reinženiring proizvodnih procesov. Fakulteta za organizacijske vede, Kranj, 212 str.
- Rusjan, B. 2002. Management proizvodnje. Ekonomska fakulteta, Ljubljana, 296 str.

6. Metode poučevanja in učenja:

Predavanja, delavnice, okrogle mize, seminarji, laboratorijske (računalniške) vaje.

7. Preverjanje znanja – obveznosti študenta:

seminarska (projektna) naloga, ustni izpit.

8. Reference izvajalcev predmeta:

Oblak Leon

1. JELAČIĆ, D., GRLADINOVIĆ, T., PIRC, A., OBLAK L. 2007. Motivation Factors Analysis in Industrial Plants. Strojarsvo 49 (3), str. 137-148. JRC IF: 0.281.
2. LIPUŠČEK I., BOHANEK, M., OBLAK, L., ZADNIK STIRN, L. 2008. A multi-criteria decision-making model for classifying wood products regarding their influence on environment. International journal of life cycle assessment.
3. ISTENIČ, D., OBLAK, L. 2008. Conditioning of drinking water on constructed wetland - part 1: elimination of Escherichia coli. Journal of Ecology.